

ATTRACTION DE TALENTS "QUE LA FORCE SOIT AVEC VOUS!"

Il est de plus en plus difficile de se démarquer auprès des meilleurs candidats dans un marché aussi dynamique et connaissant des **taux de chômage aussi faibles*** que 3,1% pour la Capitale-Nationale, 1,9% pour la région de Chaudière-Appalaches, 5,4% pour la région de Montréal, 5% pour la région de la Montérégie, 3,1% pour la région de l'Estrie, 6,5% pour la région Centre du Québec.

Ne laissez pas la chance vous guider : soyez stratégique!

*juin 2022

OBJECTIFS

- Échanger et découvrir de nouvelles méthodes (partage des meilleures pratiques)
- Mettre en place des pratiques sur le long terme « stratégie de l'agriculteur »
- Trouver les candidats recherchés via de nouveaux canaux

PROGRAMME DE LA FORMATION

- L'affichage de poste : « Est-il vendeur? Parle-t-il à votre cible? »
- Vendre l'entreprise, son environnement, ses valeurs et le poste
- Le sourcing
- Travaillez votre référencement « naturel »
- Où afficher gratuitement ou presque? Les sites les plus appropriés selon vos besoins
- Les réseaux sociaux selon vos "personas"
- Marque employeur, employeur de choix, marketing RH : Pourquoi et comment ça marche? »
- S'ouvrir aux candidats qui arrivent ou qui ont un projet d'immigration

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Formation destinée aux chefs d'entreprise, professionnels en ressources humaines et à ceux qui pensent et agissent en dehors de la boîte.
- Aucun prérequis

FORMATEUR



PHILIPPE ZINSER

Recruteur expert au niveau local et international depuis près de 30 ans

TARIFICATION DES FORMATIONS

Dollar canadien
(CAD)

CATÉGORIE A :

- Attraction de talents "Que la force soit avec vous!"
- Communication interpersonnelle et gestion des émotions
- Culture d'entreprise (Vision - Mission - Valeurs)
- Entrez dans le monde d'une rémunération agile!
- Gestion du temps et des priorités
- Intégration de collaborateurs "Accueillir sans faire fuir!"
- L'évaluation annuelle, c'est terminé!
- LinkedIn : Établir une présence efficace
- Marketing RH - Marque Employeur - Employeur de choix "La force vient de l'intérieur!"
- Mobilisation et fidélisation de vos collaborateurs
- Recrutement international : comment recruter vos futurs collaborateurs à l'étranger
- Réseaux sociaux (module initiation et expert)
- Responsable du bonheur ou Chief Happiness Officer (module 1 et 2)

CATÉGORIE B :

- Attraction de talents, sourcing et Growth hacking RH
- Recrutement international : Se familiariser avec les procédures d'immigration

Standard	A	B	Préférentielle	A	B
Régulier (1 pers.)	375 \$	395 \$	Offre duo (2pers.)	503 \$	620 \$
OBNL (1 pers.)	244 \$	260 \$	Offre trio (3 pers.)	680 \$	870 \$
			Formation + 2 heures de coaching individuel	589 \$	995 \$
			Formation + 4 heures de coaching individuel		1595 \$

FORMATION SPÉCIFIQUE

- Développez les nouvelles compétences du rôle de recruteur en entreprise

Standard	Tarifs	Préférentielle	Tarifs
Régulier (1 pers.)	850 \$	Offre duo (2pers.)	1500 \$
OBNL (1 pers.)	650 \$	Offre trio (3 pers.)	2200 \$

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec
Numéro d'agrément : 0057850.

TARIFICATION INTRA-ENTREPRISE

Saviez-vous que toutes nos formations et conférences peuvent-être organisées directement ou exclusivement pour votre organisation et les membres de votre équipe?

SUIVRE TOUTES NOS FORMATION EN INTERNE

Intra-entreprise	Tarifs*
Groupe max 15 pers.	2676 \$
Groupe OBNL max 15 pers.	2140 \$
Privé : 100% personnalisé selon les besoins de votre entreprise	sur demande

*frais de déplacement en supplément

CALENDRIER MENSUEL

ACHETER EN LIGNE

AVANTAGES PATRIMOINE RH



- Partage des bonnes pratiques
- Groupe à taille humaine (7 pers. maximum pour favoriser les échanges)



- Support de formation (pdf)
- Attestation sur demande
- Réseautage professionnel

AVIS CLIENTS ★★★★★

- Le formateur a pris le temps de bien comprendre la réalité de nos entreprises afin de donner des conseils adaptés. La formation était très pertinente et nous a certainement aidé pour notre marque employeur.
- J'ai participé à plusieurs formations et j'aime beaucoup la formule. Dynamique et concret.
- Grandement apprécié les connaissances, mais surtout les expériences concrètes du formateur. Le rythme de présentation est tout à fait adéquat pour des exécutifs puisqu'il est directement aux faits avec des cas concrets. Il n'y a pas de grandes envolées théoriques ne voulant rien dire.

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec
Numéro d'agrément : 0057850.